

Für meinen Kunden eine weltweit agierende renommierte Wirtschaftsprüfungsgesellschaft am Standort Düsseldorf suche ich zum nächst möglichen Zeitpunkt

Staffing Coordinator (w/m)

Aufgabe:

Als Staffing Coordinator (m/w) sind Sie der erste Ansprechpartner für alle Staffing relevanten Angelegenheiten. Sie sind für die Einsatzplanung der Berater auf die jeweiligen Projekte in enger Zusammenarbeit mit den Partnern, Managern und dem Staffing Team zuständig. Sie verstehen sich als Schnittstellenmanager zwischen den zu besetzenden Projekten und den Beratern unter Berücksichtigung von Verfügbarkeit, Skills und deren Entwicklung und gewährleisten somit ein reibungsloses Placement und optimieren die Auslastung der Ressourcen.

Die Berater werden durch Ihre Organisation, Koordination und durch Ihre Kommunikation in den jeweiligen Projekten im Inland und ggf. im europäischen und internationalen Ausland eingesetzt.

Auf Grund der Vielzahl von unterschiedlichen parallel laufenden Projekten müssen Sie vorausschauend und mitdenkend im Hinblick auf das nächste Staffing agieren und stehen in engem Kontakt mit Ihren anderen nationalen und internationalen Staffing-Kollegen.

Ihr Profil:

Idealerweise bringen Sie mindestens zwei Jahre Berufserfahrung aus dem Bereich Human Resources und/oder einem internationalen und dynamischen Beratungsumfeld mit. Ihre Leidenschaft liegt in der Arbeit mit Menschen, Sie haben ein souveränes Auftreten, sind motiviert und diplomatisch. Ihre Stärken liegen in der Kommunikation, Organisation und in einer strukturierten Arbeitsweise. Sie sind Multitasking, können unter extremen Druck arbeiten sowie sehr gut mit Konflikten umgehen und zeichnen sich durch das nötige Maß an Durchsetzungsvermögen aus. Ihre Eigeninitiative und Flexibilität machen Sie zum vorausschauenden Planer und Umsetzer. Sie arbeiten gerne im Team, schätzen den Umgang mit verschiedenen europäischen und internationalen Kulturen und Gepflogenheiten und treten auch hier überzeugend, integrativ und motivierend auf. Sie haben Spaß daran, sich in einem Profi-Umfeld weiter zu entwickeln, seien es Ihre fachlichen Talente als auch Ihre persönlichen Skills. Sie können mit Zahlen umgehen, sind IT-affin und fühlen sich in der Lage komplexe Reports auf Basis von quantitativen Analysen zu entwickeln. Sie beherrschen Englisch fließend in Wort und Schrift, jede weitere Fremdsprache ist nice to have.